

CHAMBAVERSO



Chambaverso es el programa de la Red Mexicana de Compradores, Proveedores y Reclutadores Diversos (**ComproDiverso**) diseñado para impulsar la inclusión laboral de **talento diverso** en México.

Se compone de tres ejes principales:

- **Capacitación y sensibilización** para equipos de reclutamiento.
- **Intercambio de buenas prácticas** en inclusión laboral y contratación incluyente.
- **Ferias de Empleo Inclusivas**, llamadas también **Chambaversos**, realizadas principalmente en **Ciudad de México, Monterrey y Guadalajara**.

Este programa reúne a los mayores empleadores del país que cuentan con políticas de diversidad, equidad e inclusión, y que ofrecen condiciones laborales dignas y competitivas para **personas LGBT+, mujeres, personas con discapacidad y personas adultas mayores**.

Su propósito es crear un puente entre **empresas incluyentes** y **talento diverso**.

Beneficios para tu empresa

- **Atracción de talento diverso** y especializado, con procesos de selección más **ágiles y objetivos**.
- **Marca empleadora fortalecida**: posicionamiento como **empleador incluyente** ante candidatos y stakeholders.
- **Cumplimiento BEDI/ESG**: avances verificables en metas de **Negocio, Equidad, Diversidad e Inclusión**.
- **Capacitación aplicable** para **RH y líderes**, con herramientas para reducir sesgos en decisiones clave.
- **Vinculación empresarial**: networking con compañías líderes de la red de **ComproDiverso** para compartir prácticas y abrir oportunidades.
- **Métricas de seguimiento**: reporte periódico con KPIs (p. ej., personas capacitadas, participación en ferias, satisfacción de participantes).

CHAMBAVERSO



A qué actividades tiene acceso mi equipo

El programa **Chambaverso** no solo brinda capacitaciones, sino que conecta a tu empresa con una comunidad de líderes y te ofrece herramientas prácticas para medir el impacto de tu estrategia **B.D.I. (Business, Diversity, Inclusion)**.

Un asterisco (*) indica las actividades **obligatorias** para la **obtención del reconocimiento** al finalizar el programa.

Fecha	Título	Formato	Objetivo
Noviembre (2025)	Kick-off Breakfast: Chambaverso 2026	Networking Presencial	Conocernos y dar inicio formal al programa.
Enero	* Intake Meeting Estratégico: Alineación con líderes de contratación	Taller Virtual	Espacio de capacitación diseñado para alinear expectativas y requisitos de vacantes con un enfoque inclusivo. Busca sensibilizar a managers y equipos de atracción de talento sobre cómo ampliar el espectro de candidatos y reducir sesgos desde la primera conversación.
	EMPRESA: Eliminando sesgos en la atracción de talento	Presentación de Buenas Prácticas Híbrido	En esta sesión presencial de networking, Empresa compartirá cómo ha identificado y eliminado sesgos en la atracción de talento, mostrando con ejemplos reales cómo ha creado procesos inclusivos que amplían el espectro de candidatos y fortalecen la diversidad en sus equipos.
Febrero	* Equidad de Género en Reclutamiento: Herramientas para Equipos de Atracción de Talento	Taller Virtual	Brindar a los equipos de atracción de talento los conocimientos y herramientas prácticas para identificar y reducir sesgos de género en sus procesos de contratación, asegurando decisiones más equitativas y alineadas con las estrategias de diversidad e inclusión de la organización
	EMPRESA: Generando espacios seguros para las mujeres.	Presentación de Buenas Prácticas Híbrido	En esta sesión presencial de networking, Empresa nos abrirá las puertas de sus oficinas para compartir sus experiencias y buenas prácticas en el reclutamiento de mujeres, mostrando cómo han diseñado procesos inclusivos, reducido sesgos de género y fortalecido la participación femenina en su fuerza laboral, inspirando a otras organizaciones a replicar estas acciones.
Marzo	* Atracción de Talento desde el Anuncio: Redacción Estratégica de Vacantes	Taller Virtual	Sesión dedicada a la redacción inclusiva de publicaciones, asegurando un lenguaje neutro, accesible y atractivo para una audiencia diversa. Su propósito es ampliar el alcance de las vacantes y fortalecer la atracción de talento diverso.
	Chambaverso: Alcaldía Coyoacán	Feria de Empleo Presencial	Feria Inclusiva de Empleo en Coyoacán, donde empresas comprometidas del programa ofrecerán vacantes y los asistentes podrán conectar con reclutadores en un espacio seguro, accesible e incluyente.

CHAMBAVERSO



Fecha	Título	Formato	Objetivo
Abril	* Generaciones en el trabajo: ¿qué inspira y retiene al talento?	Taller Virtual	Este taller analiza las distintas generaciones en el mercado laboral, sus valores y motivaciones, para identificar estrategias efectivas que permitan atraer, comprometer y retener talento, construyendo equipos diversos y productivos.
	* Filtrado de CVs y Entrevistas	Taller Virtual	Capacitación enfocada en prácticas objetivas de evaluación y técnicas de entrevista libres de sesgos. Su propósito es promover procesos de selección justos, transparentes y orientados a la diversidad.
Mayo	* Contratación y Onboarding Inclusivo	Taller Virtual	Entrenamiento para diseñar experiencias de contratación y programas de integración que generen pertenencia desde el primer día, fortaleciendo la inclusión y la retención de talento diverso.
	EMPRESA: El orgullo de contar con talento LGBT+	Presentación de Buenas Prácticas Híbrido	En esta sesión presencial, Empresa compartirá cómo ha impulsado la inclusión de talento LGBT+ en su organización, mostrando acciones y programas que han fortalecido la diversidad, creado entornos seguros y potenciado el orgullo de pertenencia entre sus colaboradores.
Junio	* Introducción a la diversidad sexual	Taller Virtual	Sesión para entender conceptos clave de orientación sexual, identidad y expresión de género y su impacto en el reclutamiento. Te ayudará a evitar sesgos, usar lenguaje correcto y generar experiencias de candidato respetuosas
	* Conociendo al talento trans y no binario	Taller Virtual	Capacitación para identificar barreras que enfrentan personas trans y no binarias en procesos de selección y aprender prácticas concretas para entrevistas, documentación y comunicación inclusiva.
	Chambaverso: Monterrey	Feria de Empleo Presencial	Feria Inclusiva de Empleo en Monterrey, donde empresas comprometidas del programa ofrecerán vacantes y los asistentes podrán conectar con reclutadores en un espacio seguro, accesible e incluyente.

CHAMBAVERSO



Fecha	Título	Formato	Objetivo
Julio	* Lenguaje y comunicación inclusiva en el ámbito laboral	Taller Virtual	Capacitación para reconocer expresiones excluyentes y adoptar un lenguaje que promueva respeto y pertenencia. Incluye ejemplos aplicados a descripciones de puesto, entrevistas y comunicación interna para atraer y retener talento diverso.
Agosto	* Edadismo y longevidad: la <i>silver economy</i>	Taller Virtual	Sesión para comprender el impacto del edadismo en la atracción de talento y cómo aprovechar el valor de la fuerza laboral senior. Aborda estrategias para integrar perfiles de mayor edad y capitalizar la "silver economy" como ventaja competitiva.
	Chambaverso: Virtual	Feria de Empleo Virtual	Feria de Empleo Inclusiva en línea, donde empresas comprometidas del programa ofrecerán vacantes y los asistentes podrán conectar con reclutadores en un espacio seguro, accesible e incluyente.
Septiembre	* Reclutamiento de personas con discapacidad	Taller Virtual	Capacitación práctica para diseñar procesos de atracción accesibles. Aborda ajustes razonables en entrevistas, lenguaje adecuado y estrategias para identificar talento con discapacidad, impulsando el cumplimiento legal y el fortalecimiento de la cultura de inclusión.
	Chambaverso: Alcaldía Cuauhtémoc	Feria de Empleo Presencial	Feria Inclusiva de Empleo en Cuauhtémoc, donde empresas comprometidas del programa ofrecerán vacantes y los asistentes podrán conectar con reclutadores en un espacio seguro, accesible e incluyente.
Octubre	EMPRESA: Experiencia que suma, inclusión de talento senior	Presentación de Buenas Prácticas Híbrido	En esta sesión presencial, Empresa compartirá cómo ha integrado a personas adultas mayores en su fuerza laboral, mostrando iniciativas que promueven su inclusión, aprovechan su experiencia y generan equipos intergeneracionales más fuertes y colaborativos.
	* El valor del talento diverso: impacto en innovación y productividad	Taller Virtual	Sesión para comprender cómo la diversidad en equipos impulsa la creatividad, mejora la toma de decisiones y eleva los resultados de negocio. Presenta datos y casos de éxito que muestran cómo integrar talento diverso se traduce en innovación, engagement y mayor productividad.

CHAMBAVERSO



Fecha	Titulo	Formato	Objetivo
Noviembre	Chambaverso: Guadalajara	Feria de Empleo Presencial	Feria Inclusiva de Empleo en Guadalajara, donde empresas comprometidas del programa ofrecerán vacantes y los asistentes podrán conectar con reclutadores en un espacio seguro, accesible e incluyente.
	Premios ComproDiverso a la Atracción de Talento	Evento Presencial CDMX	Ceremonia que reconoce a las empresas que han completado el programa de Reclutamiento Inclusivo de ComproDiverso y que han destacado por crear procesos de atracción de talento más justos, accesibles y diversos. Además, se entregarán menciones honoríficas a aquellas organizaciones que han implementado acciones extraordinarias para promover la inclusión, marcando un referente en la construcción de entornos laborales innovadores y equitativos.

A quién está dirigido

Gerencias de Atracción de Talento y Personas Involucradas en Reclutamiento

Porque son responsables de construir equipos diversos desde el origen. Requieren herramientas y conocimientos prácticos en **reclutamiento inclusivo, sesgos inconscientes y evaluación equitativa del talento**, para garantizar procesos transparentes, justos y alineados con los valores y objetivos del negocio. Su preparación en **B.D.I. (Business, Diversity, Inclusion)** permite atraer talento de forma más amplia, fortalecer la propuesta de valor como empleador y contribuir activamente a la competitividad y sostenibilidad de la organización.